



COMUNE DI LOSINE

Provincia di Brescia

CAP 25050 – Via Prudenzi, 22 - tel. 0364/330223 - fax 0364/339343

Codice fiscale: C.F. 00855390175 - P.IVA 00583050984

www.comune.losine.bs.it

e-mail: info@comune.losine.bs.it - comune.losine@pec.it

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE ALL'ANNO 2025

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 14 - comma 1 del C.C.N.L. 2019-2021 che recita: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità".

Viste:

- la determinazione n. 23 del 17/10/2025 avente ad oggetto: "art. 79 Ccnl 16.11.2022 "disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - costituzione fondo anno 2025";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 06/11/2025 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2025-2027".

Visto l'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente per l'anno 2025 sottoscritto in data 15/12/2025 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Losine, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle seguenti aree:

- n. 1 progressioni nell'area degli operatori esperti.

1 – Requisiti di ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti del Comune di Losine con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018) da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali;
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui si è avviata la procedura di selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

2 – Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato. La domanda, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Losine;

Le domande devono essere presentate entro il 31/01/2026

3 – Criteri di selezione per l'attribuzione dei punteggi

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

- a. *MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI* (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1). Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 100, per massimo 60 punti:

X = Valutazione individuale media del triennio precedente su base 100 (da arrotondare matematicamente per eccesso o per difetto):

- se X= 100 sarà attribuito il punteggio massimo di 60
- se X minore a 100, sarà detratto dal punteggio massimo di 60 il valore di 0,60 per ogni punto in meno di valutazione

- b. *MIGLIORI DUE ANNI DEL TRIENNIO IN QUESTIONE*

L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta.

4 – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2025 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01/01/2025.

5 – Trattamento dei dati personale

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/20165 e dal Codice della Privacy Italiano, approvato con D.Lgs. n. 196/2003 e come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati contenuti nelle domande saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Losine (BS) in persona del legale rappresentante pro-tempore, mentre il responsabile del trattamento è il responsabile del Settore Finanziari.

Losine, 19/01/2026

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Elisabetta Maggioni
